



Profil

Sandra Egelhöfer, Dipl.-Betriebswirtin

- Expertise in Talent Management / Diversity Management
- Langjährige Erfahrung in Personalauswahl /- entwicklung
- Profi in Beratung, Training, Moderation (Deutsch/Englisch)
- Erfahrung in Dienstleistung / Industrie

Ausgewählte Projekte / Leistungsspektrum

- Zielgruppenspezifische Personalmarketing- / Personalentwicklungsmaßnahmen
- Einführung eines Kompetenzmodells als Basis für eine IT-Fachlaufbahn (Logistik)
- Workshops/Vorträge zu Talent Management, z.B. für die DGFP e.V., Abbott
- Workshops/Trainings zu Persönlichkeits-/Führungsthemen, z.B. für die gtw
- Projekte zur Berufsorientierung, z.B. für das IW Köln, das BBW
- Trainerin im Bayme Projekt „Frauen in Führungspositionen“
- Implementierung eines Online-Self-Assessments zur Mitarbeiterentwicklung
- Moderatorin der Diversity-Xing-Gruppe www.xing.com/net/erfolgdurchdiversity

Veröffentlichungen

- hrm.de 12/10, „Frau ist gefragt – Der Wettlauf geht in die nächste Runde“
- Computerwoche 07/10 „Weiche Faktoren sichern den Projekterfolg internationaler Teams“
- Beitrag VBM Broschüre, S.4-5 „In 6 Schritten zum erfolgreichen Talentmanagement“
- Personalwirtschaft 01/09, S. 347-349 „Corporate Volunteering – Glaubwürdiges Personalmarketing“, S.Egelhöfer / Tine von Tein / Birgit Schramm
- Personalwirtschaft 05/08, S.38-40 „Karriere mit System“, S.Egelhöfer / C.Kullack
- Süddeutsche Zeitung 14.11.07, S. 50 „Mittelstand lockt mit Aufstiegschancen“

Diese und weitere Artikel finden Sie unter

<http://www.talent-management-service.com/wissen.php>

Berufliche Stationen

Unternehmen: HOERBIGER, ca. 5.000 Mitarbeiter, Maschinenbau- / Automobil-Zulieferer

Position: International Manager Human Resources

Aufgaben/Projekte

- Einführung einer strategischen Personalplanung und -entwicklung
- Entwicklung und Umsetzung der Personalentwicklungs- / Personalmarketingstrategie
- Aufbau eines internationalen Nachwuchs-/ Führungskräfteprogramms
- Bewerbermanagement u. Auswahl für Schlüsselpositionen und das Trainee-Programm

Unternehmen: Dresdner Bank, ca. 27.000 Mitarbeiter; DZ Bank, ca. 3.600 Mitarbeiter

Position: Referentin Personal-/Organisationsentwicklung

Aufgaben/Projekte

- Projektleitung Einführung eines neuen Mitarbeiterjahresgespräches
- Verantwortlich für Führungstrainings, Trainerin für das Mitarbeiterjahresgespräches
- Begleitung von Veränderungsprozessen, u.a. Restrukturierung, Strategiefindung
- Event zur Kommunikation der Privatkundenstrategie für 15.000 Mitarbeiter unter Einsatz von Lernlandkarten

Unternehmen: DZ Bank, ca. 3.600 Mitarbeiter

Position: Organisationsberater im Bereich IT / Organisation

Aufgaben/Projekte

- Vorstudien und Entscheidungsvorlagen für Organisations-Projekte
- Prozessanalysen und -optimierungen
- Leitung von IT-Projekten

Kontakt

Talent Management Service
Rheinstr. 22, D-80803 München
se@talent-management-service.com
Tel. 089-3929-7080